

各位

2018年3月28日

北海道から発信する働き方改革

月額最大10万円の子供手当など「人事制度2018」制定

株式会社エコミック（本社：北海道札幌市、代表取締役社長：熊谷浩二、以下：エコミック）は2018年4月1日より、月額最大10万の「子供手当」や週1日からでも正社員として勤務可能な「短時間正社員制度」などを定めた正社員に向けての新人事制度である「人事制度2018」を施行します。人生のさまざまなライフイベントに対応できる柔軟な人事制度を導入することにより、当社で勤務する社員が永く働くことができる企業を目指します。

以下が人事制度2018で新設した各種制度の一部になります。

① 「子供手当」の制定

人出のかかる給与計算業務を受託するアウトソーサーである当社にとっては、「人材」が資産でございます。当社で働く社員に子供が生まれても永く働いていけるよう、また昨今の日本の少子化への対策の一つとして、18歳以下の扶養者数に応じた「子供手当」を新設するものです。手当金額は扶養者数に応じて月額最大10万円となっております。

② 「短時間正社員制度」の制定

長い社会人生活の間には、出産や育児、介護はもちろんのこと、「社会貢献のためにボランティアをしたい」や「子供が小さいうちは家族サービスを重視したい」など仕事以外の時間を重視することも重要かと思えます。そこで当社では社員が事由のいかんを問わず、正社員としての地位・待遇のまま自身で短時間の勤務を選択できる「短時間正社員制度」を導入します。原則、週1～5日の間、1日5～7.5時間の間で勤務日及び勤務時間を決めることができる制度です。

③ 「カムバック制度」の制定

当社社員が、他社での経験も含めた幅広い経験を積めるよう、退職時に一定の要件を満たす社員に対して、当社退職時の等級以上で再入社することができる「カムバック制度」を制定します。

④ 「ウェルカム北海道制度」の制定

北海道外の大学に通う優秀な学生にも、北海道で働くということを積極的に選択してもらえるようにするため、北海道外の新卒者に対する札幌までの面接交通費（航空券代等）補助と新卒入社時の北海道への転居費用（引っ越し代金等）補助を定めた「ウェルカム北海道制度」を制定します。これにより多くの方に北海道で働いていただければと考えております。

⑤ 「自己啓発支援制度」の制定

常に学び続ける組織風土である当社で、社員のさらなる自己啓発を支援するため、社員の通信教育にかかる費用の補助、書籍代補助、指定の資格取得にかかる受験料等の補助を行う「自己啓発支援制度」を制定します。職務関連性は一切問わず、通信教育にかかる費用の補助や、書籍代の購入補助、また資格取得の受験費用については社労士、税理士、行政書士などの指定の資格の受験費用を全額支援します。

⑥ 「マルチジョブ制度」の制定

政府の働き方改革の議論や社員のさらなる成長を考慮して、副業禁止規定を廃止し、社員への多様な働き方の選択肢を広げる「マルチジョブ制度」を制定します。

会社概要

エコミックは、札幌証券取引所アンビシャスに上場している札幌本社の会社です。給与計算アウトソーシングサービスを中心に、年末調整アウトソーシング、マイナンバー収集・管理アウトソーシング、勤怠・人事システム提供・販売などの事業を行う、人事関連アウトソーシングサービス会社です。

- ◆社 名：株式会社エコミック
- ◆設 立：1997年4月
- ◆資 本 金：2億4,728万円
- ◆従 業 員：131名（2017年12月末）
- ◆事業内容：給与計算業務代行、コンピュータソフトの開発及び保守業務
人事管理システムの販売及び保守 など
- ◆H P：http://www.ecomic.jp

本件に関するお問い合わせ先

株式会社エコミック 管理部総務・人事グループ 担当：岩根
TEL：011-206-1103 Mail：ecjinji@ecomic.jp

以上